

Zeewolde in zijn kracht

Samen werken aan een volwassen toekomst



Zeewolde

Collegeprogramma 2022-2026



Inhoud

Voorwoord

Inleiding

De zes thema's:

1. Wonen & Ondernemen
2. Agrarisch Gebied & Buitenruimte
3. Verduurzamen van Zeewolde
4. Vitale Samenleving
5. Betrouwbare Overheid
6. Menswaardige & Veilige Samenleving

Het vervolg



Voorwoord

Wat willen we als college de komende jaren bereiken en wat gaan we daarvoor doen? De antwoorden op deze vragen leest u in ons collegeprogramma 2022-2026 dat we de titel 'Zeewolde in zijn kracht' hebben meegegeven. De politieke ambities van Leefbaar Zeewolde en Christenunie uit het coalitieakkoord 'Voor Zeewolde, met Zeewolde' - een volwassen toekomst voor een jong dorp - hebben we hierin verder uitgewerkt.

In ons collegeprogramma zetten we 6 thema's centraal, waarvoor 53 bestuurlijk maatschappelijke opdrachten worden uitgevoerd. De uitwerking en de realisatie van deze opdrachten komen tot stand in samenwerking met de gemeenteraad en de samenleving. Die gezamenlijkheid vinden we belangrijk. We willen immers voortvarend met elkaar werken aan een mooi en krachtig Zeewolde. Juist door samen te werken en de kracht van de samenleving in te zetten, komen we tot oplossingen die aansluiten bij de wensen van inwoners en ondernemers.

We zijn ons ervan bewust dat we veel goede voornemens hebben voor ons dorp. Landelijke, maar ook internationale ontwikkelingen kunnen het nodig maken hiervan af te wijken. We zullen in de voorjaarsnota 2023 gaan wegen welke activiteiten voorrang krijgen, gelet op de beschikbaarheid van mensen en middelen. De huidige ambtelijke capaciteit en de arbeidsmarkt zijn daarbij maatgevend. Samen zullen we moeten nagaan of er voor sommige van onze ambities extra budget nodig is.

Contact met de samenleving vinden we heel belangrijk. Dat willen we de komende jaren op verschillende manieren vorm en inhoud geven. We willen zo goed mogelijk benaderbaar en bereikbaar zijn. Door te zeggen wat we doen en te doen wat we zeggen, zetten we Zeewolde in zijn kracht. Dit collegeprogramma helpt daarbij richting en inhoud te geven.

College van B&W Zeewolde,

Gerrit Jan Gorter

Winnie Prins

Helmut Hermans

Ernst Bron

Erik van de Beld



Inleiding

In 2024 bestaat Zeewolde 40 jaar. We ervaren Zeewolde als een jong dorp waar we leven in een gezonde en veilige samenleving. We wonen in een prachtig gebied waar we rust, ruimte en natuur koesteren. In de afgelopen veertig jaren is dat jonge dorp waar gepionierd moest worden, uitgegroeid tot een solide dorp met een fijne sociale cohesie. Zeewolde is in die veertig jaar volwassen geworden. Waar experimenteren en vernieuwen voorop stonden, vinden we het nu belangrijk om de authenticiteit van het dorp te behouden en te verstevigen. Zodat de identiteit van Zeewolde een stevig fundament vormt voor een krachtig en toekomstbestendig dorp.

Om te werken aan een krachtig en toekomstbestendig Zeewolde zetten we de komende vier jaar in ons beleid 6 thema's centraal:

1. Wonen & Ondernemen
2. Agrarisch Gebied & Buitenruimte
3. Verduurzamen van Zeewolde
4. Vitale Samenleving
5. Betrouwbare Overheid
6. Menswaardige & Veilige Samenleving

In dit collegeprogramma lichten we de ambities die wij per thema nastreven toe en aan de hand van de beschreven activiteiten werken wij toe naar de gestelde doelen. Deze activiteiten zijn zo concreet mogelijk gemaakt.

Dit maakt het mogelijk om ons aan te spreken op onze resultaten. De doelen die wij de komende jaren nastreven wil en kan het gemeentebestuur zeker niet alleen behalen. Alleen door met elkaar, met de samenleving, de schouders eronder te zetten en de verbinding met elkaar te zoeken, komen we tot passende invullingen voor de vraagstukken die er liggen.

Wij zijn ons ervan bewust dat ontwikkelingen in Nederland of wereldwijd ook invloed kunnen hebben op Zeewolde. Voorbeelden van de afgelopen jaren zoals corona, de oorlog in Oekraïne, de energiecrisis of de toenemende stroom vluchtelingen, laten zien dat er ontwikkelingen zijn die er opeens zijn en waar je direct iets mee moet. Voor dit soort zaken willen we ruimte bieden. We stellen dat dit collegeprogramma geplande activiteiten beschrijft, maar dat er onverwachte zaken kunnen optreden waardoor er in de tijd toch geschoven moet worden met deze activiteiten.

Voor de financiering van de beschreven activiteiten wordt eerst gekeken of deze binnen de bestaande begroting passen. Mocht er onvoldoende structurele middelen beschikbaar zijn, dan wordt een voorstel voor financiële dekking van de activiteiten in de voorjaarsnota voorgelegd aan de gemeenteraad. Mocht de rijksbijdrage extra ruimte gaan bieden, dan zullen deze inkomsten hierbij betrokken worden.

Een totaaloverzicht van de 53 activiteiten staat in Bijlage I en II. Bijlage I geeft de indeling weer op volgorde van het collegeprogramma naar de thema's. Bijlage II is de weergave op volgorde van de programma's in de begroting.





Wij zorgen voor kwalitatief hoogwaardige ruimtelijke ontwikkeling. Wij streven naar toekomstbestendige, duurzame woningbouw met aandacht voor alle ruimtelijke belangen. Dat betekent dat er aandacht is voor verschillende bouwvormen. Wij betrekken bewoners bij de ontwikkeling van inbreidingslocaties. In het reeds bebouwde gebied streven wij naar het behoud van een prettige en veilige woonomgeving.

Wij richten ons op het stimuleren en versterken van de lokale economie en werkgelegenheid. Wij bieden ondernemers een goed vestigingsklimaat. Maatwerk is daarbij het uitgangspunt. De lokale werkgelegenheid neemt toe waarmee de in- en uitgaande pendel van arbeid beperkt wordt. Er is een goed samenwerkend geheel aan winkeliers en dat stimuleert de lokale bestedingen.

De komende jaren zullen we rekening moeten houden met mogelijke beperkingen van buitenaf, zoals de uitstoot van stikstof die de aanleg van woningbouw- of industriële locaties kan vertragen of zelfs hinderen. Ook is onduidelijk of door prijsstijgingen de sector betaalbare woningen voor de betreffende doelgroep kan blijven bouwen.



1.A OPGAVE WONEN

1. Woningbouwprogramma op basis van behoefteonderzoek

DOEL

Woningen bouwen om invulling te geven aan de hoge vraag naar woningen.

RESULTAAT

In de komende 4 jaar willen we 1000 woningen in de juiste mix bouwen.

WAT GAAN WE DOEN?

- Op basis van de uitkomsten van het behoefte-onderzoek wonen wordt in de nieuw te ontwikkelen buurten in de Polderwijk bekeken wat voor huizen voor welke doelgroepen gebouwd kunnen gaan worden. In de Polderwijk is nog ruimte voor circa 775-825 nieuw te ontwikkelen woningen in Havenkwartier, Eilandenbuurt en Watermolenbuurt. In de ontwikkeling van deze wijken kijken wij kritisch naar het basisuitgangspunt van een verdeling van type woningen van 1/3 laag, 1/3 midden, 1/3 hoog. Wij zijn bereid incidenteel uitzonderingen op deze verdeling toe te staan, om zo sneller woningen beschikbaar te hebben waar het meest vraag naar is.
- We stellen hogere eisen aan duurzaamheid dan de eisen uit het bouwbesluit en geven prioriteit aan klimaatbestendig bouwen aan de hand van de duurzame top 11.
- Voor de ontwikkeling van de buitenruimte werken we aan een set van noodzakelijke maatregelen zodat ook de openbare ruimte klimaatbestendig wordt ingericht. Voor het einde van deze collegeperiode is deze set aan maatregelen gereed en geïmplementeerd.

2. Routekaart ontwikkelgebieden woningbouw

DOEL

Duidelijkheid hebben waar toekomstige woningbouw na 2026 zal gaan plaatsvinden.

RESULTAAT

Duidelijkheid over de ontwikkelgebieden en starten met de werkzaamheden voor planontwikkeling voor deze gebieden (Fysieke werkzaamheden buiten in het veld zullen niet voor 2026 starten). In 2023 wordt de routekaart vastgesteld. In de periode 2023-2026 starten voorbereidende onderzoeken om tot planontwikkeling voor na 2026 te komen.

WAT GAAN WE DOEN?

- We maken een keuze waar toekomstige woningbouw gaat plaatsvinden.
- Initiatief nemen voor noodzakelijke planontwikkeling, zowel in nieuwbouw als herontwikkeling van bestaand vastgoed.
- Nieuwe woonconcepten kunnen een plek krijgen in deze ontwikkelgebieden.
- We stellen hogere eisen aan duurzaamheid dan de wettelijke eisen uit het bouwbesluit.
- Woningen en de buitenruimtes worden klimaatadaptief gebouwd en aangelegd.

3. Invoering Omgevingswet

DOEL

Met de Omgevingswet wil de overheid de regels voor ruimtelijke ontwikkeling vereenvoudigen en samenvoegen, zodat het makkelijker is om bouwprojecten te starten. De Omgevingswet bundelt en moderniseert de wetten voor de leefomgeving. Hierbij gaat het onder meer om wet- en regelgeving over bouwen, milieu, water, ruimtelijke ordening en natuur. De Omgevingswet staat voor een goed evenwicht tussen het benutten en beschermen van de leefomgeving.

RESULTAAT

Een organisatie die werkt volgens de nieuwe regels waardoor het voor inwoners makkelijker wordt hun bouwproject in te dienen. De Omgevingswet biedt de gemeente de mogelijkheid om in het omgevingsplan met meer overzichtelijke regels de leefomgeving meer in samenhang in te richten. En er is meer ruimte voor lokaal maatwerk. De transitieperiode (van bestemmingsplan naar omgevingsplan) neemt geruime tijd in beslag, tot minimaal 2030. De raad heeft hiervoor op 24 februari 2022 een plan van aanpak vastgesteld. Participatie in het kader van de omgevingswet staat genoemd bij activiteit 42.

WAT GAAN WE DOEN?

- Werken aan de opbouw van het omgevingsplan (gebiedsgericht).
- Inrichten van DSO - digitaal stelsel omgevingswet.

4. Toekomst Oosterwold

DOEL

Vanuit het besluit 'Evaluatie Oosterwold' inzichtelijk maken op welke wijze de doorontwikkeling kan plaatsvinden, om zo inzicht te krijgen wat een toekomstige ontwikkeling van het plangebied op grond van Zeewolde zou betekenen.

RESULTAAT

Inzicht in de benodigdheden voor de voorbereiding, planontwikkeling, bouw, en beheerfase van deze ontwikkeling. Het gebied biedt aan Zeewoldense kant ruimte voor 10.000 woningen, dat is de omvang van het huidige dorp. De impact is daarmee groot. De analyse maakt de impact van de doorontwikkeling inzichtelijk en schetst een aantal mogelijke scenario's over hoe Zeewolde (en Almere) met deze gezamenlijke gebiedsontwikkeling om kan gaan. Een analyse waarin alle aspecten van ontwikkeling inzichtelijk worden gemaakt, van start tot beheerfase. Een invulling van de toekomstige ontwikkeling Oosterwold op basis van de geschetste scenario's in de analyses zal in 2023 aan de Raad ter besluitvorming worden voorgelegd.

WAT GAAN WE DOEN?

- Op dit dossier de samenwerking blijven zoeken met onze partners.
- De analyses verder afronden.
- Uitvoering geven aan de gekozen toekomst richting van Oosterwold.



1.B PROGRAMMA ONDERNEMEN

5. Visie toekomstbestendig bedrijfsleven

DOEL

Inzicht krijgen in het profiel van bedrijven die zijn gevestigd in Zeewolde om een integrale ontwikkelvisie voor de toekomst vast te stellen.

RESULTAAT

Een beschrijving van het bedrijfseconomisch profiel.

WAT GAAN WE DOEN?

- Opstellen van een visiedocument voor alle sectoren (o.a. industrie, retail, recreatie, agrarische bedrijven) over de toekomstige ontwikkeling van het bedrijfsleven in Zeewolde.
- Aandacht besteden aan duurzame bedrijfsvoering en inventariseren energiebesparende maatregelen bij bedrijven. We motiveren bedrijven om hier meer aandacht aan te geven (bedrijven zijn al 10-15 jaar wettelijk verplicht om energiebesparingsmaatregelen door te voeren. Tot op heden wordt daar door de Omgevingsdienst Flevoland & Gooi en Vechtstreek (OFGV) onvoldoende op gehandhaafd. We willen hierover afspraken maken).
- Op basis van de resultaten van de visie een herijking maken voor Zeewolde Zakelijk. Vanuit de visie krijgen we inzicht waar ondernemers in Zeewolde behoefte aan hebben. Daarmee kijken we hoe we de loketfunctie van Zeewolde Zakelijk prominenter neer kunnen zetten, zodat de dienstverlening van dit loket afgestemd is op de wensen van huidige en toekomstige ondernemers.

6. Vestigingsbeleid bedrijven (Vestingveld, Trekkersveld)

DOEL

Het beschikbaar hebben en houden van een breed aanbod aan vestigingsmogelijkheden.

RESULTAAT

Het op basis van de integrale ontwikkelvisie uitwerken van een nieuw vestigingsbeleid, waarin circulariteit, duurzaamheid en klimaatbestendigheid belangrijke onderdelen zijn. Zorgen voor een aantrekkelijk woon- en voorzieningenmilieu om de komst van bedrijven en werknemers aantrekkelijker te maken. Het bieden van vestigingsmogelijkheden aan nieuwe bedrijven en het bieden van passende uitbreidingsmogelijkheden voor huidige bedrijven. We hebben oog voor de recente ontwikkelingen van het Didam arrest en zijn transparant op welke voorwaarden we afwegingen maken bij de verkoop van gronden.

WAT GAAN WE DOEN?

- Inzetten om de ontwikkeling van Trekkersveld IV als uitbreiding op het bestaande Trekkersveld I, II en III, mogelijk te maken.
- Het opstellen van vestigingsbeleid dat ondernemers duidelijkheid geeft waar ze aan moeten voldoen om zich in Zeewolde te kunnen vestigen.
- Een normering voor klimaatadaptatie voor ondernemers opstellen, waarin specifieke mogelijkheden staan genoemd om bedrijfslocaties aan te passen. Voor het einde van deze collegeperiode is deze normering gereed en geïmplementeerd.
- Een kader scheppen dat werving van specifieke bedrijven mogelijk maakt.
- Positieve randvoorwaarden ontwikkelen voor een betere balans tussen in- en uitgaande pendel woon-werkverkeer.
- Initiatieven benaderen vanuit de grondhouding "denken in mogelijkheden".

7. Faciliteiten voor ontmoeting: maatschappelijk vastgoed

DOEL

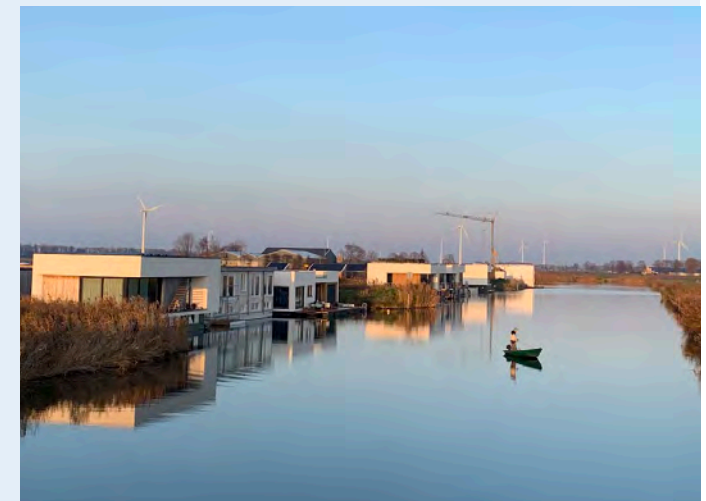
Wij vinden het belangrijk dat er voldoende adequate ontmoetingsplaatsen in Zeewolde zijn. Plekken waar mensen terecht kunnen voor sociale activiteiten of een aanspreekpunt kunnen vinden als zij een vraag hebben of ondersteuning nodig hebben.

RESULTAAT

- Er is een duidelijk beeld welke gebouwen en accommodaties er in Zeewolde zijn met een publieke functie op basis waarvan te beoordelen is welke functie het best waar ondergebracht kan worden.
- Ruimten zijn geschikt gemaakt en eventueel aangepast om de welzijnsfunctie goed te kunnen vervullen en door te ontwikkelen in relatie tot de overige vragen rondom locaties in het sociaal domein.
- We streven naar intensief gebruik van de ruimte en kruisbestuiving van verschillende diensten aan inwoners (multifunctionele accommodaties).

WAT GAAN WE DOEN?

- Als onderdeel van de evaluatie van de Vraaghuisfunctie, wordt ook de plaats bij deze evaluatie betrokken.
- Onderzoeken wat er voor nodig is om functies, zoals de Meermin, Eclips en de Basement, op een kwalitatieve manier in te zetten.
- Inventarisatie maken van het maatschappelijk vastgoed, zoals scholen, kerken en ander gemeentelijk vastgoed om te onderzoeken welke functie dit in de samenleving heeft of in de toekomst kan hebben.
- De eerste stappen zetten om samen met de kerken een lokale kerkenvisie op te stellen, om inzicht te krijgen welke functie deze gebouwen in de toekomst kunnen gaan invullen.



8. Centrum doorontwikkeling - actiewijzer Centrum/BIZ

DOEL

Een vitaal en toekomstbestendig centrum.

RESULTAAT

Herijking van de actiepunten uit de Actiewijzer Centrum, gericht op de korte (2023-2025) en de lange termijn.

WAT GAAN WE DOEN?

- Bijdragen aan een attractief en florerend centrum van Zeewolde.
- Professionele samenwerking tussen de verschillende partijen in dit gebied stimuleren.
- Goede balans vinden tussen de verschillende functies in het gebied (winkelen, wonen, horeca en diensten).

9. Nieuwe ruimtelijke ontwikkelingen

DOEL

Bij nieuwe (grootschalige) ruimtelijke claims of initiatieven actief onderzoeken en een standpunt bepalen wat het voor Zeewolde betekent en of het een wenselijke ontwikkeling is.

RESULTAAT

Verkenning van de mogelijkheden van de realisatie van (grootschalige) ruimtelijke ontwikkelingen.

WAT GAAN WE DOEN?

- We gaan in gesprek met het rijk, de provincie en initiatiefnemers om te kijken wat hun plannen zijn.
- De inwoners van Zeewolde betrekken bij te maken afwegingen.



THEMA 2 | Agrarisch Gebied & Buitenruimte

Zeewolde heeft een groot buitengebied. De agrarische ondernemers die hier wonen en werken zijn onlosmakelijk verbonden met Zeewolde. Vele boeren hebben bijgedragen aan de ontwikkeling van Zeewolde. Wij vinden dat deze sector gezien alle actuele ontwikkelingen de juiste ondersteuning moet krijgen om samen naar een toekomstbestendig buitengebied te groeien. We willen hier nadrukkelijk alle denkrichtingen onderzoeken, te beginnen bij de huidige gebruikers: onze boeren. Samen met alle betrokkenen gaan we op pad om dit voor Zeewolde relatief nieuwe onderwerp handen en voeten te geven.

Het buitengebied biedt mogelijkheden voor diverse functies. Het is van belang dat we slim kijken hoe we deze beperkt beschikbare ruimte nu en in de toekomst willen gebruiken. Naast het agrarisch gebruik wordt de ruimte gebruikt voor bijvoorbeeld wind- en zonneparken, bos en natuur, maar ook voor recreatie. Ook vanuit het rijk wordt er gekeken naar ons buitengebied, om bepaalde ontwikkelingen in gang te zetten. Dat vraagt om een brede visie op dit gebied waarin de verschillende belangen goed afgewogen worden.



2.A OPGAVE TOEKOMSTBESTENDIG AGRARISCH GEBIED

We gaan voor een agrarische sector die economisch gezond, innovatief, duurzaam en in balans is met leefomgeving en dieren. Er gebeurt veel in de agrarische sector. Door landelijke eisen staat de bedrijfsvoering onder druk. We verkennen hoe de gemeente een rol kan spelen in de verschillende ontwikkelingen.

10. Inzicht in de agrarische opgaven

DOEL

Inzicht krijgen in de opgaven die er liggen voor de agrarische sector.

RESULTAAT

Overzicht hebben van wat er speelt en wat de ontwikkelingen vragen van de agrarische sector.

WAT GAAN WE DOEN?

- Inventariseren welke opgaven er voor de agrarische sector liggen, zoals natuurbescherming, biodiversiteit, natuurinclusief, stikstof, landbouwtransitie, energietransitie, bodemdaling, wateropgaven (overlast en beschikbaarheid), bedrijfsopvolging, klimaatadaptieve maatregelen, dierenwelzijn en ruimteclaims van buitenaf op het buitengebied.
- Met agrarische ondernemers in gesprek om te begrijpen waar hun zorgen liggen en welke oplossingsrichtingen zij zien.
- Een regionaal gebiedsprogramma en –plan opleveren als uitwerking van het Nationaal Programma Landelijk Gebied

11. Visie toekomstbestendig agrarisch ondernemen

DOEL

Visie hebben op de agrarische sector in Zeewolde.

RESULTAAT

De inzichten die we uit de inventarisatie halen vertalen naar een visie op het buitengebied. Waarin vanuit verschillende thema's bekeken wordt wat wenselijke ontwikkelsporen zijn voor de agrarische sector en wat de juiste rol voor de gemeente hier in zou kunnen zijn.

WAT GAAN WE DOEN?

- Thema's markeren die aandacht vragen, met een routekaart hoe en wanneer deze het beste opgepakt kunnen worden.
- Samen met de provincie aandacht vragen voor de vraagstukken van en ontwikkelingen in Zeewolde.
- Inzichtelijk maken wat er organisatorisch opgezet moet worden om de agrarische sector in Zeewolde goed te kunnen ondersteunen.

12. Opzetten agrarisch netwerk met belangenorganisaties

DOEL

Meer zicht krijgen op de agrarische sector, zodat we agrarische bedrijven beter kunnen begeleiden in alle ontwikkelingen die op hen afkomen.

RESULTAAT

Een duurzame relatie opbouwen met de agrarische sector.

WAT GAAN WE DOEN?

- We zoeken samenwerking met onder andere LTO, Flevolands Agrarisch Jongeren Kontakt, Bdeko (Biologisch Dynamisch en EKologische boeren), de regiogemeenten en met de provincie. We verkennen hoe we in gezamenlijkheid tot een toekomstbestendige sector komen.

13. Stimuleren korte voedselketens: lokaal voedsel

DOEL

We willen het ontstaan van korte voedselketens en het eten van lokaal geteeld voedsel bevorderen.

RESULTAAT

Zeewoldenaren kunnen makkelijk en betaalbaar eten vanuit hun eigen gemeente kopen.

WAT GAAN WE DOEN?

- Bewustwording creëren, door het eten van lokaal voedsel onder de aandacht te brengen.
- Lokale boeren en inwoners met elkaar in verbinding brengen.
- Bekijken hoe we de verkoop van streekproducten uit het buitengebied kunnen intensiveren.
- Ontmoetingsmomenten opzetten waarbij producten van de lokale boeren centraal staan.
- Het stimuleren van initiatieven zoals Heerenboeren of de Flevour Box.
- Blijven participeren in voedsel gerelateerde programma's van Duurzaam Door.



2.B PROGRAMMA GEBRUIK BUITENRUIMTE

14. Visie gebruik buitengebied

DOEL

Een integrale visie op het buitengebied hebben waarin alle functies van het buitengebied een plek krijgen.

RESULTAAT

Een visie op hoe mogelijke functies in het buitengebied zich tot elkaar verhouden of elkaar kunnen versterken. Te denken valt aan landschap, natuur, energie, water, (agro-)toerisme, recreatie en andere nevenactiviteiten.

WAT GAAN WE DOEN?

- Visie opstellen voor het buitengebied.
- Visie levert input aan de provinciale visies.
- In deze visie wordt nauwe aansluiting gezocht bij de Strategische Agenda tussen de 8 Flevolandse overheden en het Rijk.
- Deelnemen in de Flevolandse uitwerking van het Nationaal Programma Landelijk Gebied, waaronder bijvoorbeeld het in kaart brengen van de consequenties voor de groei van de hoeveelheid afvalwater, het transport en de verwerking daarvan. En de kosten voor de aanpassing van de voorzieningen hiervoor.

15. Ruimte voor ontmoeting in het G-gebied

DOEL

De recreatieve functie en de natuurbeleving in het bos versterken.

RESULTAAT

Een bestemmingplan voor dit gebied vaststellen. De Zeewoldense bevolking in een participatief proces laten meebeslissen over de inrichting van het 'ontmoetingsbos'. Het G-gebied heeft een grote natuurwaarde waar veel Zeewoldenaren gebruik van maken. In 2024-2026 uitvoering geven aan de keuzes die zijn gemaakt.

WAT GAAN WE DOEN?

- Een plan van aanpak opstellen om van G-gebied tot ontmoetingsbos te komen.
- Een participatieproces te organiseren waarin inwoners uitgedaagd worden om hun wensen en ideeën mee te geven die de natuurbeleving en natuur-recreatieve functies van het G-gebied versterken.
- De uitkomsten van het participatieproces voor uiterlijk 1 december 2023 aan de raad voor te leggen, inclusief een raming voor de financiën die benodigd zijn om het ontmoetingsbos te realiseren.
- Het college maakt een voorstel voor een bestemmingplan voor dit gebied.

16. Ontwikkeling Tulpeiland

DOEL

Watersport en recreatie op het Tulpeiland.

RESULTAAT

Uitbreiding van faciliteiten op het Tulpeiland waarmee recreatie bevorderd wordt.

WAT GAAN WE DOEN?

- Basis infrastructuur aanleggen zodat er een horecafaciliteit kan komen op het Tulpeiland.
- Onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om watersport en waterrecreatie te bevorderen.

17. Stimuleren toerisme & recreatie

DOEL

Het stimuleren van meer toerisme en meer recreatie.

RESULTAAT

Uitbreiding van het recreatief en toeristisch aanbod.

WAT GAAN WE DOEN?

- Binnen de ruimtelijke en natuurlijke kaders een kitesurfsport bij Zeewolde realiseren.

- Met de recreatie en evenementensector uitvoering geven aan het uitvoeringsprogramma Toerisme, Recreatie en Evenementen met aandacht voor natuurbeleving, agrotourisme, verduurzaming en inclusie.
- Initiatieven van bewoners en verenigingen die verzameld zijn in het waterplan, worden in overleg met bewoners en buurt zoveel mogelijk gerealiseerd.
- Opstellen van het BOSS (bewegen, ontmoeten, sporten en spelen) plan om de buitenruimte aantrekkelijker te maken en houden.
- Opstellen van een visie en kansenkaart voor de kustlijn van Zeewolde ("kustvisie").
- Versterking van de 'cross-sectorale samenwerking' tussen recreatie- en evenementenorganisaties, middenstand en horeca.
- Voor de recreatiesector rekening houden met klimaatbestendigheid. Gaan voor robuuste watergangen, zodat zij kunnen anticiperen op toekomstige ontwikkelingen, van extreme droogte tot extreem natte periodes.
- Met andere terreinbeherende organisaties werken aan behoud en versterking van de mogelijkheden voor wandelen, fietsen en varen.
- Het fietsknooppuntennetwerk actualiseren en fietsen stimuleren.
- In coöperatief verband de overlast van waterplanten zoveel mogelijk oplossen ten behoeve van de watersport.



2.C PROGRAMMA BEHEER OPENBARE RUIMTE EN VERKEER

Het programma omvat de aanleg en het onderhoud van wegen, groen en watergangen. Ook valt hieronder de zorg voor voldoende parkeermogelijkheden en de bereikbaarheid per openbaar vervoer. Samen met de inwoners zorgen wij voor een woon- en leefomgeving die schoon, heel, toegankelijk en bereikbaar is. Wij werken aan verbeteringen van de bereikbaarheid van Zeewolde zowel met openbaar vervoer als over de weg.

18. Verbeteren OV-bereikbaarheid Zeewolde

DOEL

Wij willen gedurende de hele dag en avonden, ook in de weekenden, bereikbaar zijn. Wij zetten in op de verruiming van de dienstregeling in de avonden richting Almere en Nijkerk.

RESULTAAT

Betere bereikbaarheid per OV van Zeewolde.

WAT GAAN WE DOEN?

- Een onderzoek doen naar mogelijkheden om reistijden in het OV te optimaliseren.
- Deelnemen aan provinciale overleggen over openbaar vervoer om de belangen van Zeewolde te behartigen en te borgen.

19. Oplossen infrastructurele knelpunt Nijkerk/A28

DOEL

Doorstroming richting Nijkerk/A28 (en visa versa) verbeteren.

RESULTAAT

Een verbeterde doorstroming richting Nijkerk/A28.

WAT GAAN WE DOEN?

- Deelnemen aan provinciale overleggen en continu lobbyen om samen met andere stakeholders de doorstroming te verbeteren.

20. Duurzaam beheer van 'groen' en 'grijs'

DOEL

Wij handhaven het huidige niveau van onderhoud (kwalitatief). Kaders daarbij zijn; biodiversiteit, duurzaamheid, materiaalgebruik, klimaatadaptatie en integraliteit.

RESULTAAT

Wij realiseren een duurzame openbare ruimte. We hebben een goed functionerend beleidskader voor beheer.

WAT GAAN WE DOEN?

- We gaan de wijken in om met bewoners te praten over de planmatige aanpak van het onderhoud in hun buurt.
- We maken bewuste keuzes aan de voorkant bij de aanleg, beheer en onderhoud van ons areaal.
- Wijkonderhoud klimaatbestendig uitvoeren en inwoners hierbij betrekken.
- Invoering van nieuw beheerplan groen

21. Bepalen voorzieningenniveau Aanloophaven

DOEL

Het op adequaat niveau brengen van de voorzieningen in de Aanloophaven.

RESULTAAT

Enkele (ontbrekende) voorzieningen (zoals elektra, water, afvalinzameling, sanitair en wifi) voor de Aanloophaven zijn bepaald en op niveau gerealiseerd. Dit is daarmee de finale afronding van deze haven.

WAT GAAN WE DOEN?

- We onderzoeken samen met bewoners, ondernemers en bezoekers/recreanten welke laatste stappen gezet moeten worden op het gebied van de voorzieningen in de Aanloophaven.
- We gaan een keuze maken wat wel/niet onder taken/verantwoordelijkheid van de gemeente valt. Als de haalbaarheid en de wenselijkheid duidelijk is, werken we een plan uit en implementeren dat voor eind 2026.

22. Beleidskader planmatige aanpak onderhoud en beheer

DOEL

Verbeteren van de wegen in het buitengebied om een goede staat van de wegen te behouden en de levensduur van de wegen te verlengen.

RESULTAAT

Efficiënt en doelgericht beheer, de juiste techniek op de juiste plaats in combinatie met planmatig en doeltreffend onderhoud.

WAT GAAN WE DOEN?

- Het testen en toepassen van nieuwe innovatieve oplossingen.
- Bij het vanuit de provincie te starten Gebiedsproces Bodemdaling zal de wegenproblematiek ingebracht worden.



THEMA 3 | Verduurzamen van Zeewolde

Wij vinden het belangrijk om goed te zorgen voor onze leefomgeving voor nu en de generaties na ons. De weg daarnaartoe moet voor iedereen haalbaar en betaalbaar zijn. Wij willen de lokale samenleving in beweging krijgen op het gebied van duurzaamheid en energie. Wij geven daarbij zelf het goede voorbeeld.



3.A OPGAVE ENERGIETRANSITIE

Het overgaan op duurzame energie op een haalbare en betaalbare wijze is de Energietransitie en deze is in volle gang. Daarbij zijn energiebesparingen onmisbaar. De komende jaren wordt uitvoering gegeven aan de bestaande plannen op wind en zon. Daarnaast zal steeds meer werk gemaakt worden van het stoppen met het gebruik van aardgas, in het bijzonder voor het verwarmen van woningen, zogeheten de Warmtetransitie. Nu meer dan ooit is het logisch om verantwoordelijkheid te nemen en te verduurzamen. Dat is een gedeelde verantwoordelijkheid waarbij het initiatief bij de mensen en de markt ligt, de gemeente helpt hierbij. Dat doet zij door te werken aan bewustwording, duidelijk beleid, het goede voorbeeld te geven en bijvoorbeeld door duurzaamheidsleningen te verstrekken.

23. Herziene Visie Duurzaamheid

DOEL

Richting geven waar we op het gebied van duurzaamheid naar streven en daarbij aansluiting houden bij alle ontwikkelingen in de samenleving.

RESULTAAT

Een organisatiebreed gedragen visie op duurzaamheid tot 2030 en een programma voor de komende 4 jaar met benodigde middelen.

WAT GAAN WE DOEN?

- Een vernieuwd visiedocument schrijven waarin visie, ambities, thema's, de organisatie en financiën in beschreven staan.
- In dit visiedocument is een uitvoeringsagenda opgenomen voor de komende 4 jaar waar we ons op gaan richten.
- Wij onderzoeken of het meerwaarde kan hebben dat Zeewolde Sustainable Development Goals Gemeente wordt en waar duurzaamheid/energie raakvlakken kan krijgen met andere beleidsterreinen.

24. Duurzame elektriciteit

DOEL

Doel: Bijdragen aan de gezamenlijke ambitie verwoord in het Klimaatakkoord en Klimaatverdrag van Parijs. Invulling geven aan de doelstellingen uit de vernieuwde visie Duurzaamheid (activiteit 23).

RESULTAAT

Duurzame energie opwekken met wind en zon, aangevuld met biogas en groen gas. Daarbij de onmisbare energie-infrastructuur faciliteren tot een capabel niveau als basis voor verduurzaming en groei van dorp en economie.

WAT GAAN WE DOEN?

- Bekijken waar mogelijkheden zijn voor uitbreiding van energiewinning door zon en biogas/groen gas.
- Verkennen hoe een eventueel nieuw 380KV tracé een meerwaarde voor Zeewolde kan zijn.
- In samenwerking met partners analyse van het toekomstig stroomverbruik maken en bekijken waar de maximale transportcapaciteit nu of in de nabije toekomst bereikt wordt. Op deze analyse een actieplan maken, met als doel zonne-energie bij particulieren en bedrijven te stimuleren.
- Verkennen welke mogelijkheden bestaan om al dan niet zelf duurzame energie op te gaan wekken op eigen panden en in de openbare ruimte.
- Ontwikkeling van accuparken en waterstof verkennen.
- Innovaties verkennen omtrent smart grids en verlichting van lokale netcongestie.

25. Warmtetransitie - verduurzamen bestaande woningen

DOEL

Inwoners stimuleren hun woning te verduurzamen en aardgasvrij te maken.

RESULTAAT

Woningen in de drie 'start buurten' worden aardgasvrij.

WAT GAAN WE DOEN?

- Wij stimuleren initiatieven naar een aardgasloze toekomst, met bijvoorbeeld het Energieloket voor advies en duurzaamheidsleningen voor het investeren in duurzaamheidsmaatregelen.
- Voortzetting van de duurzaamheidsleningen.
- In vervolg op de vastgestelde Transitie Visie Warmte zullen in deze collegeperiode in 3 buurten via een participatietraject met inwoners en andere belanghebbende partijen buurtuitvoeringsplannen opgesteld worden.



3.B PROGRAMMA KLIMAATADAPTATIE

De aarde warmt op en het klimaat verandert. Zeewolde moet zich voorbereiden op de risico's van het veranderende klimaat en hierop de omgeving aanpassen. Klimaatadaptatie staat niet op zichzelf en is een onderwerp dat integraal opgepakt moet worden en zichtbaar is in vele onderwerpen in dit collegeprogramma.

26. Uitvoeren nota klimaatadaptatie

DOEL

Uitvoeren nota klimaatadaptatie.

RESULTAAT

Gemeente Zeewolde werkt aan een klimaatbestendige inrichting van woon- en buitengebied.

WAT GAAN WE DOEN?

- Door het inhuren van een ecooloog worden keuzes voor groen (en de daaruit voortvloeiende consequenties) nog bewuster genomen. In de Polderwijk en nog te ontwikkelen inbreidingslocatie(s) zoals Vlierbes, wordt hier verder invulling aan gegeven.
- Met het opnieuw uitvoeren van een klimaatstresstest brengt de gemeente risicoplekken in beeld. Deze test brengt naar voren waar het bij te verwachten toekomstige extremere weersomstandigheden (overstromingen, wateroverlast, droogte en hitte) het mis gaat. Aanpak hitte- en droogtestress, watermanagement. Uit de testresultaten gaan projecten naar voren komen, waarvan bekeken wordt welke opgepakt worden.
- In kaart brengen, monitoren en stimuleren biodiversiteit, om te zorgen voor een grotere diversiteit in het groenaanbod in Zeewolde.
- Het tegengaan van uitheemse soorten (exoten) om geen schade aan te richten aan de inheemse soorten.
- Wij willen een duurzame openbare ruimte realiseren door meer bewuste keuzes te maken bij de aanleg, het beheer en onderhoud van ons areaal.
- Ervaring opdoen met het klimaatbestendig maken van Zeewolde, met de te hanteren uitgangspunten,

maatregelen, normen, kosten, opbrengsten en bijdragen derden. Dit vanuit het besef dat dit een eerste stap is naar een klimaatbestendig Zeewolde. Ter voorbereiding van de volgende periode (na 2024) zal deze periode met een evaluatie worden afgesloten.

3.C PROGRAMMA DUURZAAM LEVEN

27. Verbeteren van de afvalscheiding (huishoudelijk afval)

DOEL

Het verbeteren van het scheiden van het huishoudelijk afval om zodoende de hoeveelheid huishoudelijk restafval te verminderen.

RESULTAAT

Het voldoen aan de landelijke doelstellingen.

WAT GAAN WE DOEN?

- In overleg en samenwerking met de inwoners van Zeewolde komen tot oplossingen om de scheidingsresultaten van de huishoudelijk afvalstromen te verbeteren.

28. Bevorderen duurzame manier van leven

DOEL

Inwoners bewuster maken van hun ecologische voetafdruk en hen stimuleren deze te verkleinen.

RESULTAAT

- Bewustwording bij inwoners creëren over hun eigen ecologische voetafdruk, biodiversiteit en klimaatbestendigheid.
- Kleine initiatieven starten waarmee inwoners hun ecologische voetafdruk kunnen verkleinen.
- Kleine initiatieven starten die de biodiversiteit vergroten.
- Kleine initiatieven starten ten behoeve van klimaatbestendigheid.

WAT GAAN WE DOEN?

- Activiteitenkalender opstellen waarbij door het jaar heen allerlei activiteiten geïnitieerd worden gericht op een meer duurzame manier van leven.
- Uitvoering geven aan de activiteitenkalender.
- Samenwerken met organisaties die soortgelijke doelen nastreven.

29. De gemeente geeft het goede voorbeeld

DOEL

Als gemeentelijke organisatie geven wij zelf het goede voorbeeld voor een duurzamere manier van leven. Zo hebben wij in onze projecten oog voor circulariteit en nemen wij onze verantwoordelijkheid om onze bijdrage aan een beter milieu te leveren.

RESULTAAT

We hebben oog voor onze eigen voetprint en proberen deze middels jaarlijkse targets te minimaliseren. We maken inzichtelijk wat we bereiken.

WAT GAAN WE DOEN?

- Bij aanpassingen aan de gemeentelijke panden hebben we oog voor klimaatadaptatie.
- We voeren energiebesparende maatregelen door volgens ons MeerJaren OnderhoudsPlan (MJOP) duurzaamheid, op de momenten dat we met deze onderdelen aan de slag gaan. Zoals led verlichting, hybride warmtepompen en isolatie.
- Verdere elektrificatie van het gemeentelijke wagenpark
- In onze bedrijfsvoering kijken we kritisch naar duurzame en verantwoorde manieren van werken.





THEMA 4 | De Vitale Samenleving

Wij streven naar kansgelijkheid en een inclusieve samenleving. Een samenleving van mensen die meedoen, zich inzetten voor een ander, die hun talenten ontwikkelen en zelfredzaam zijn. De gemeente is verantwoordelijk voor de bewaking, bescherming en bevordering van de gezondheid van inwoners. Gezondheid voor mensen individueel en voor de samenleving als geheel.

Om verschillende redenen lukt dat niet bij iedere inwoner. Dan is hulp en ondersteuning voor inwoners die dit het meest nodig hebben goed geregeld. Het mooiste is het als mensen in de eigen omgeving of elders in de samenleving die ondersteuning weten te vinden. En anders helpen we bij het organiseren van de ondersteuning of bieden we ondersteuning.

Om dit te realiseren werken we vanuit de volgende opgaven:

1. Kansrijk opgroeien
2. Op weg naar samenredzaamheid
3. Perspectief op (betaald of onbetaald) werk
4. Zelfstandig thuis

Als er voldoende goede basisvoorzieningen zijn, zorgt dit voor welbevinden bij inwoners. Het helpt inwoners om op eigen kracht hun leven te leiden en bij te dragen aan de samenleving. Helaas geldt dat niet voor iedereen en lukt het niet iedereen om zelfstandig te kunnen leven. Dan is het belangrijk dit zo vroeg mogelijk te herkennen en met preventieve interventies erger te voorkomen en herstel te bieden. En als ondanks de preventieve benadering extra begeleiding of ondersteuning nodig is, sluiten we aan bij de vraag van inwoners en kijken we integraal naar mogelijkheden.

Sport, kunst en cultuur zijn belangrijke elementen in het geheel aan basisvoorzieningen. Wij richten ons primair op het ondersteunen van vrijwilligers en het scheppen van randvoorwaarden waarbinnen verenigingen en instellingen hun werk kunnen doen.

Met een visie op het gebied van sport, kunst en cultuur in Zeewolde zorgen we ervoor dat de voornemens in uitvoeringsnota's gerealiseerd kunnen worden. Om het geheel aan basisvoorzieningen goed te laten functioneren, zijn ook adequate accommodaties nodig waar mensen elkaar kunnen ontmoeten, hun talenten kunnen ontwikkelen op een manier die bij hen past en die aansluit bij hun godsdienst of levensbeschouwing en waar onderwijs gevolgd kan worden.

Samen met maatschappelijke organisaties en partners creëren we een netwerk dat laagdrempelig en toegankelijk is. Zodat inwoners weten waar zij met een vraag terecht kunnen en waardoor het mogelijk is om mee te doen in de samenleving.

Om nu en in de toekomst beter te weten wat het resultaat is van alle inspanningen, gaan we de sturings- en informatiebehoefte in beeld brengen en meer gebruik maken van kwantitatieve en kwalitatieve data.



4.A PROGRAMMA NOTA SOCIAAL DOMEIN (30)

DOEL

We streven naar kansengelijkheid en een inclusieve samenleving. Voor alle inwoners is het deel kunnen nemen aan de samenleving van Zeewolde van belang. Een samenleving waarin mensen in staat zijn voor elkaar en voor zichzelf te zorgen. Zit het even tegen dan is hulp en ondersteuning voor inwoners die dit nodig hebben goed georganiseerd. Nu én in de toekomst. Ook weten we dat mensen zelf vaak het beste idee hebben over hoe zij geholpen kunnen worden. Daar willen we op aansluiten.

We gaan ervoor zorgen dat, ondanks beperkte financiële en personele capaciteit, de ondersteuning aan inwoners bereikbaar, beschikbaar en betaalbaar blijft. We zoeken samen als gemeente, inwoners en maatschappelijke partners naar oplossingen. Dit vraagt om een verandering in denken en doen van al deze partijen. Van een regelende en betalende overheid naar de gemeente als partner. Een aanpak waarin de mens centraal staat.

RESULTAAT

- Wij zetten de beweging in gang waarbij meer mensen in staat zijn voor zichzelf en voor elkaar te zorgen en waarbij hulp en ondersteuning goed geregeld is voor inwoners die dit het meest nodig hebben.
- Hulp en ondersteuning is vindbaar, toegankelijk en zoveel als mogelijk in het voorliggend veld georganiseerd.
- Wij willen dat iedere inwoner:
 - De mogelijkheid heeft om kansrijk op te groeien
 - Op weg is naar samenredzaamheid
 - Perspectief heeft op (betaald of onbetaald) werk
 - De mogelijkheid heeft om zelfstandig thuis te zijn
- Wij hebben inzicht in trends, ontwikkelingen, resultaat en effect van onze prestaties en richten de informatievoorziening als groeimodel in om te kunnen monitoren (heden), sturen (voorspellen) en verantwoorden (terugkijken).

WAT GAAN WE DOEN?

- In 2023 wordt een integrale nota Sociaal Domein (EHZM) voorgelegd aan de gemeenteraad van Zeewolde.
- Met deze nota als basis wordt in 2023 gestart met het ontwikkelen van een lokale uitvoeringsagenda waarin:
 - een sociale netwerkkaart inzicht geeft in welke hulp en ondersteuning voor inwoners beschikbaar is. Tegelijkertijd ontstaat ook inzicht in wat ontbreekt.
 - samen met partners een bij Zeewolde passend voorliggend veld wordt ingericht waardoor inwoners op maat hulp en ondersteuning krijgen.
 - preventie en vroegsignalering een plaats krijgen met inzet van professionals en vrijwilligers.
 - wijk en buurtgericht werken in het sociaal domein vorm krijgt.
 - er ruimte is voor nieuwe projecten die de gemeente Zeewolde stimuleert en ondersteunt.
- Hulp en ondersteuning is vindbaar, toegankelijk en zoveel als mogelijk in het voorliggend veld georganiseerd.
- Daarvoor gaan wij vanuit Welzijn Zeewolde door met de ingezette lijn en worden activiteiten en werkzaamheden uitgebreid en verdiept.
- Wij evalueren de werking van de toegang tot het sociaal domein en stellen bij in relatie tot actuele ontwikkelingen zoals beschermd wonen en maatschappelijke opvang.
- De sturings- en informatiebehoefte binnen het Sociaal Domein wordt in beeld gebracht (verantwoorden, monitoren en sturen).
- Op basis van de informatiebehoefte wordt een plan informatievoorziening gemaakt.
- Op basis van het plan informatievoorziening en de uitvoeringsagenda genoemd onder 1 worden processen, verordeningen, beleidsregels en zo nodig regels rondom inkoop en subsidie aangepast.
- Het meten van klanttevredenheid is onderdeel van de informatiebehoefte.

4.B BASISINFRASTRUCTUUR SPORT, CULTUUR EN GEZONDHEID

31. Sport: gezonde inwoners en een bloeiend verenigingsleven

DOEL

Gezonde inwoners van Zeewolde, een bloeiend verenigingsleven en een zinvolle tijdsbesteding.

RESULTAAT

Sport wordt breed gestimuleerd en blijft voor alle doelgroepen - jong en oud - bereikbaar. Door sport en cultuur op een laagdrempelige manier aan te bieden, kunnen Inwoners van Zeewolde aan sport doen zodat hun welbevinden en gezondheid worden ondersteund. Sport en beweging voor jeugd blijft specifieke aandacht krijgen.

WAT GAAN WE DOEN?

- Op basis van de sportnota en het Sport- en Beweegakkoord werken wij verder aan een verhoging van de sport en beweegdeelname, versterking van het sportaanbod voor alle doelgroepen, verenigingsleven en ongeorganiseerd sporten en bewegen in de openbare ruimte.
- In samenwerking met de buurtsportcoaches en de sportsector werken wij verder aan het versterken en verstevigen van het sport- en beweegaanbod.
- We blijven ons inzetten op zoveel mogelijk zwemlessen voor alle kinderen/inwoners in Zeewolde; de primaire dienstverlening op dit gebied aan de inwoners staat voorop
- Wij continueren onze deelname aan het Jeugdfonds Sport & Cultuur en zetten in op de promotie van dit fonds.
- Met de buurtsportcoaches, het onderwijs, het Baken en jeugd- en jongerenwerk blijven wij inzetten op de doelgroep jeugd door activiteiten te organiseren, ook naschools en in vakantieperiodes.
- We onderzoeken het herintroduceren van schoolzwemmen.

32. Cultuur: een aanbod passend bij Zeewolde

DOEL

Binnen de budgettaire ruimte van subsidies en additionele middelen kunnen inwoners van Zeewolde op een door hen gewenste manier gebruik maken van het aanbod aan culturele voorzieningen.

RESULTAAT

Een passend aanbod aan culturele mogelijkheden in Zeewolde, waarbij mensen en middelen maatgevend zijn.

WAT GAAN WE DOEN?

- Het college doet onderzoek naar additionele middelen voor cultuur.
- Wij willen beschikbare subsidies en additionele middelen optimaal inzetten voor het versterken van de culturele infrastructuur ten gunste van ontmoeten, persoonlijke ontwikkeling en een vitaal dorp.
- Wij stimuleren de ontwikkeling van een gevarieerd kunst- en cultuuraanbod en bewaken daarbij de balans tussen ambitie en (ambtelijke) capaciteit.
- Bij het verstrekken van subsidies toetsen we nut en noodzaak van de activiteit op het versterken van de culturele infrastructuur, daarbij rekening houdend met de algemene beginselen van behoorlijk bestuur.

33. Gezondheid voor mensen individueel en voor de samenleving als geheel

DOEL

De gemeente is verantwoordelijk voor de bewaking, bescherming en bevordering van de gezondheid van inwoners. Op gezondheidsachterstanden hebben we als gemeente niet altijd invloed. Wel streven we ernaar, voor de inwoners die het treft, inclusie in de samenleving voor iedereen mogelijk te maken.

RESULTAAT

Wij werken aan een sterke verbinding tussen het sociale domein en het gezondheidsdomein. Met een preventieve aanpak willen wij verslaving (in de breedste zin van het woord) van inwoners voorkomen.

WAT GAAN WE DOEN?

- In 2023 wordt een nota gezondheidsbeleid voorgelegd aan de gemeenteraad waarin de verbinding met het sociale- en fysieke domein gemaakt wordt.
- In beeld brengen wat in Zeewolde achterliggende oorzaken (zoals de financiële situatie binnen huishoudens) zijn van gezondheidsachterstanden en daarop een aanpak ontwikkelen.
- Oog hebben voor de hedendaagse situatie waarbij de kosten voor levensonderhoud stijgen en zo nodig de doelgroepen in het (minima)beleid van Zeewolde herdefiniëren.
- Wij willen accommodaties beter toegankelijk maken voor mensen met een beperking.
- De gemeente Zeewolde gaat een inclusie-panel inrichten met mensen met een beperking die de gemeente gevraagd en ongevraagd helpt om de binnen- en buitenruimte zo toegankelijk mogelijk te maken.
- Samen met maatschappelijke partners, scholen en sportverenigingen stellen wij een lokaal preventie-akkoord gezondheid op.
- Voldoende schaduwplekken in de openbare ruimte creëren, waar mensen verkoeling kunnen zoeken bij hele warme periodes.

4.C OPGAVE KANSRIJK OPGROEIEN

DOEL

We willen dat alle kinderen en jongeren veilig en gezond opgroeien. Kanselijkheid en inclusie is ook voor kinderen en jongeren van belang. De mogelijkheid om kansrijk op te groeien bestaat uit drie pijlers: 1. Jeugd, 2. Opvoeding en 3. Onderwijs.

RESULTAAT

Kinderen moeten hun talenten ontwikkelen op een manier die bij hen past en die aansluit bij hun godsdienst of levensbeschouwing en bij de visie op het onderwijs. Voor jongeren is het streven dat zij met een startkwalificatie hun schoolloopbaan kunnen afronden. Hiermee vergroten zij hun mogelijkheid op bestaanszekerheid.

34. Jeugd

WAT GAAN WE DOEN?

- De tijdelijke formatie voor jongerenwerk is omgezet naar structurele formatie.
- De gemeente Zeewolde zet in op het stimuleren van een verbeterde samenwerking in de jeugdketen gericht op de thema's vroegsignalering, opvoeden/opgroei en veiligheid.
- Voor de uitoefening van toezicht en handhaving kinderopvang maken wij goede afspraken met de GGD over prioriteiten.
- In 2022 is een start gemaakt met de herijking van de visie en de positionering van het team op de toegang tot jeugdhulp. Daar wordt deze bestuursperiode verder invulling aan gegeven.
- In afstemming met de scholen en gemeenten op de Noordwest Veluwe krijgt de maatschappelijke stage in 2023 een nieuwe impuls door middel van een nieuw convenant.

35. Opvoeding

WAT GAAN WE DOEN?

- De gemeente Zeewolde doet mee aan de pilot Opgroeien in een Kansrijke Omgeving (OKO) in het kader van het IJslandse model.
- De gemeente Zeewolde zet het project 'kansrijke start' door dat gericht is op de leeftijd 0-4 jaar.



36. Onderwijs

WAT GAAN WE DOEN?

- Er is in Zeewolde een goede aansluiting in het onderwijs voor handen, voor kleuters naar primair en voor jongeren naar voortgezet onderwijs. Wij zetten in op een soepele overgang en een doorgaande leerlijn.
- Wij zetten in op vroegsignalering bij jongeren waar het dreigt mis te gaan op school (én buiten school) en zorgen dat de best passende hulp wordt geboden.
- Wij ondersteunen het samenwerkingsplan van de schoolbesturen in Zeewolde.
- Het werken aan taalverhoging voor zowel anderstaligen als voor mensen die Nederlands hebben als moedertaal.
- Regionaal Meld- en Coördinatiepunt (RMC) en jeugdzorg weten elkaar goed te vinden en werken aan een kansrijke start voor jongeren in de eerste jaren van het voortgezet onderwijs.
- Verordening voor voorschoolse educatie aanpassen op basis van de actualiteit en het wettelijk vereiste dat begeleiding van peuters met een verhoogd risico op onderwijsachterstand wordt geboden door HBO-geschoolde begeleiders.
- Nadat in 2022 een aanbesteding is gedaan voor vervoer in de regio Noord-Veluwe, gaat beheersbureau ViaVé per 1 januari 2023 zorgdragen voor de uitvoering van het jeugdhulpvervoer en per 1 augustus 2023 het leerling- en gymvervoer. Die uitvoering volgen wij en zo nodig stellen wij afspraken bij.
- Leerplicht en RMC ondersteunen jongeren bij het behalen van een startkwalificatie door het voorkomen van voortijdig schoolverlaten.
- Verbetering in de samenwerking tussen jeugdorganisaties, jeugdwerkers en scholen wordt gestimuleerd.
- Voor de uitvoering van het Nationaal Programma Onderwijs (onderwijsachterstand door de pandemie) is in Zeewolde een plan gemaakt waar uitvoering aan gegeven wordt. Het plan wordt in 2023 geëvalueerd.
- Samenwerking tussen schoolbesturen onderling en de gemeente Zeewolde krijgt vorm in de visie op onderwijs.
- Samen met schoolbesturen wordt het Integraal Huisvestingsplan Onderwijs opgesteld waarbij op basis van

actuele leerlingenprognoses voorzien wordt in efficiënte en toekomstbestendige onderwijshuisvesting (efficiënte verdeling van beschikbare ruimte).

- Taalarme gezinnen ondersteunen wij in het project gemeentelijke gezinsaanpak geletterdheid.

4.D OPGAVE SAMENREDZAAMHEID (37)

DOEL

Samenredzaamheid gaat over de collectieve redzaamheid van een buurt, wijk of dorp. Het vermogen van de lokale gemeenschap om zich in te zetten voor het welzijn van buurtgenoten en een bijdrage te leveren aan de leefbaarheid van de buurt is goed voor mensen individueel en voor de samenleving als geheel.

RESULTAAT

- Inwoners kunnen zich zoveel mogelijk, met hulp van mensen uit hun netwerk, zelf redden op alle levensterreinen.
- Hulp en ondersteuning vanuit de gemeente is gericht op het zo snel, eenvoudig en duurzaam mogelijk oplossen van problemen.

WAT GAAN WE DOEN?

- Wij zetten nieuwe vormen van participatie in en nodigen inwoners uit om eventueel taken van de gemeente over te nemen via bijvoorbeeld "Right to Challenge". Voor participatie/"Right to Challenge" wordt ook de Jeugd- en scholierenraad ingezet.
- Gemeente Zeewolde ontwikkelt een lokale inclusie agenda.
- Het landelijke programma 'Eén tegen eenzaamheid' wordt in Zeewolde voortgezet. Mensen die 75 jaar worden, krijgen een uitnodiging voor een ontmoetmoment.
- Voor vluchtelingen en statushouders die in Zeewolde komen wonen organiseren wij een warm welkom.

4.E OPGAVE PERSPECTIEF OP WERK (38)

DOEL

Betaald of onbetaald werk is een belangrijke vorm van zingeving. Inwoners hebben een bijdrage aan de samenleving, voelen zich nuttig en hebben contact met anderen.

RESULTAAT

We willen met inzet van het lokale netwerk van partners en werkgevers inzetten op werk, het voorkomen van werkloosheid en het versnellen van de doorstroming naar werk als iemand een uitkering heeft. Als betaald werk niet mogelijk is, is vrijwilligerswerk een belangrijke vorm van zingeving.

WAT GAAN WE DOEN?

- In afstemming met de scholen en gemeenten in Zeewolde en op de Noordwest Veluwe zoeken wij manieren om de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt vorm te geven.
- Actieve vrijwilligers faciliteren wij met een vrijwilligersverzekering en een gratis VOG-verklaring.
- Inwoners zonder werk stimuleren om actief te worden.

4.F OPGAVE ZELFSTANDIG THUIS (39)

DOEL

Veel ouderen hebben de wens om zo lang mogelijk op een goede manier zelfstandig te blijven wonen. Ook voor inwoners met een andere kwetsbaarheid is dat vaak een wens.

RESULTAAT

Met hulp en ondersteuning mogelijk maken dat inwoners op een goede manier zelfstandig kunnen (blijven) wonen.

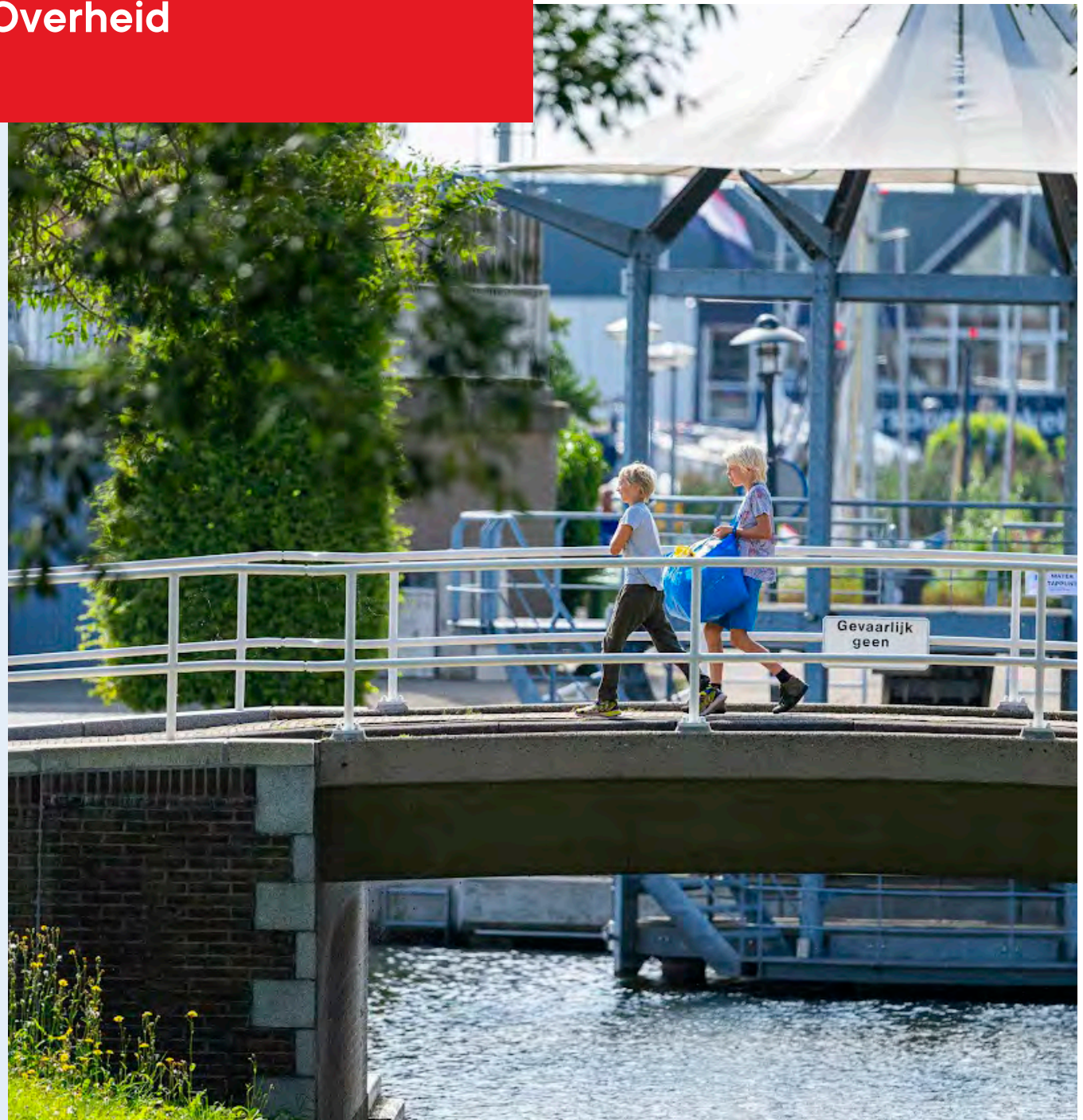
WAT GAAN WE DOEN?

- Er komt een voorstel hoe de gemeente Zeewolde invulling kan geven aan de Blijverslening.
- Het huidige mantelzorgbeleid wordt voortgezet waarbij er aandacht blijft voor jonge mantelzorgers. Er wordt wel onderzocht welke zaken verbeterd moeten worden.
- We ontwikkelen een woonzorgvisie.



THEMA 5 | Betrouwbare Overheid

Onder dit thema vallen vier programma's die elkaar wederzijds aanvullen: de invloed van inwoners op de overheid, de kwaliteit van de dienstverlening van de overheid, de positie van Zeewolde in de regio en de cultuur van de gemeentelijke organisatie. Alle vier dragen ze bij aan een betrouwbare overheid. Ten eerste gaat het bij inwonerbetrokkenheid om ons oor te luisteren te leggen bij inwoners en ondernemers. Zeker als het gaat om grote opgaven die op de Zeewoldse samenleving afkomen. Ten tweede gaat het om de kwaliteit van onze diensten die wij als overheid leveren aan de inwoners van Zeewolde. Ten derde gaat het om het benutten van de kansen die de regionale samenwerking biedt voor de inwoners van Zeewolde, met de behoeftes van de inwoners en ondernemers als ijkpunt. En tenslotte gaat het om de manier waarop de gemeente zijn eigen werk organiseert.



5.A PROGRAMMA EXPERIMENTEN INWONERSBETROKKENHEID

Het college wil in de komende collegeperiode werk maken van Inwonersbetrokkenheid. Wij kiezen voor drie speerpunten:

1. Ruimte voor participatie en inspraak van inwoners en ondernemers.
2. Openbaarheid en inwoners informeren als primair uitgangspunt.
3. Een open wijze van besturen. Inwoners worden zo vroeg mogelijk betrokken bij de voorbereiding van belangrijke beslissingen.

Wij willen inwoners, maatschappelijke organisaties en ondernemers met burgerparticipatie actief betrekken bij grote vraagstukken die op ons dorp afkomen. Iedereen moet zich vrij voelen om mee te doen. Wij luisteren naar inwoners en betrekken hen bij besluitvormingsprocessen. Dat willen we om te beginnen bereiken door heldere, tijdige communicatie met inwoners. Ook willen we experimenteren met nieuwe vormen van participatie. In deze periode komt er in elk geval een pilot wijkgericht werken waarin we gaan werken met wijkwethouders. Dit is een passende manier om de verbinding tussen de gemeente en inwoners te versterken. De inbreng van inwoners kan op deze manier goed meegenomen worden.

40. Uitwerken kader en experimenteren met inwonersbetrokkenheid

Inmiddels zien we dat Zeewolde in een andere fase van ontwikkeling terecht is gekomen. We constateren dat inwoners en ondernemers graag mee willen praten, mee willen denken en invloed willen uitoefenen op uiteindelijk te nemen (politieke) besluiten binnen onze gemeente. Dat vraagt een andere benadering vanuit de gemeente. Een benadering waarin vroegtijdig het gesprek wordt gezocht, in een stadium voordat onze ideeën volledig uitgekristalliseerd zijn. Zodat er nog volop ruimte is om ideeën mee te nemen in de uiteindelijke plannen en ontwikkelingen. Dat vraagt een open houding van beide kanten. Dit kan worden bevorderd door zoveel mogelijk openheid te geven vanuit de gemeente over mogelijke ontwikkelingen en keuzes.

DOEL

Het college weet bij een bepaald vraagstuk op tijd wat er speelt bij inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties en benut deze informatie om passende besluiten te nemen. Participatie vanuit college en raad versterken elkaar.

RESULTAAT

Het college kan vanaf 2024 voor elk maatschappelijk vraagstuk een passend middel benutten om de behoefte van de Zeewoldense bevolking te peilen en zo optimaal rekening te houden met de belangen van haar inwoners. Hiervoor wordt een duidelijk toetsingskader uitgewerkt. College en raad stemmen af en versterken elkaar over participatie, ieder vanuit zijn eigen rol, zodat er richting de betrokken inwoners een duidelijke boodschap of vraag kan worden meegegeven.

WAT GAAN WE DOEN?

- Voor het bepalen van het juiste middel bij elk maatschappelijk vraagstuk stellen we een toetsingskader op waarbij we onder andere gebruik maken van de participatieladder en vormen van informatie-uitwisseling. Daarbij denken we goed na waarom en waarvoor we inwoners willen betrekken.
- We gaan helder en tijdig communiceren met inwoners en ondernemers over initiatieven en besluiten van het college. We geven zoveel mogelijk openheid vanuit de gemeente over mogelijke keuzes en ontwikkelingen met impact voor de Zeewoldense samenleving.
- We gaan op zoek naar een open bestuurscultuur, met respect voor ieders rol en verantwoordelijkheid, om de samenwerking optimaal vorm te geven.
- We starten een pilot wijkgericht werken (met wijkwethouders – zie volgende activiteit).
- Wij willen inwoners meer gebruik laten maken van het uitdaagrecht (Right to Challenge). Bij het uitdaagrecht kunnen bewoners taken van gemeenten overnemen als zij denken het slimmer, beter, goedkoper of anders te kunnen doen.
- We gaan experimenteren met nieuwe vormen en onderzoeken welke instrumenten er zijn.
- We willen de jeugdraad en jongerenraad (voorheen scholierenraad) meer en actiever gaan betrekken, het Burgerpanel (1.000 inwoners) meer gaan benutten,

de adviesraad Sociaal Domein beter benutten en vrijwilligers meer en beter betrekken.

- Het benutten van vormen van participatie van de gemeenteraad (bijvoorbeeld inspraakrecht of motiemarkt) en met de raad afstemmen over participatie, zodat de verschillende participatiemiddelen- en vormen elkaar versterken.
- Invulling te geven aan ideeën van inwoners.

41. Wijkwethouders

DOEL

Vormgeven wijkwethouderschap en optimaliseren wijkgerichte aanpak om de leefbaarheid en de sociale samenhang in de wijken te verbeteren.

RESULTAAT

Een wijkwethouder wordt (h)erkend als ambassadeur en gesprekspartner van een wijk en verbinder tussen de gemeente en de wijk. Een wijkwethouder weet wat er leeft en speelt in een wijk en is zichtbaar en benaderbaar.

WAT GAAN WE DOEN?

- Wethouders zijn zichtbaar en aanwezig in de wijk en gaan op locatie het gesprek aan.
- Wijkwethouders luisteren naar en gaan het gesprek aan over onderwerpen die leven bij bewoners en nemen dit mee naar de ambtelijke organisatie.
- Wijkwethouders informeren en betrekken bewoners bij beleidsthema's en plannen die voor hun wijk van toepassing zijn.



42. Participatiebeleid Omgevingswet

DOEL

Het benutten van de kennis, de kunde en de kracht van de samenleving ten behoeve van zorgvuldige besluitvorming over ruimtelijke plannen, zowel in het geval van overheidsplannen als van particuliere initiatiefnemers. Het actief en adequaat betrekken van inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties om mee te denken, mee te doen en invloed uit te oefenen op beleid, beheer en nieuwe ruimtelijke plannen.

RESULTAAT

De personen voor wie een plan, initiatief of activiteit gevolgen (betrokkenen en belanghebbenden) heeft worden op tijd en adequaat betrokken bij het besluitvormingsproces. Dit kan leiden tot meer vertrouwen in elkaar en in de overheid, beter beleid en betere plannen, betere en snellere besluitvorming, meer steun (draagvlak) voor ruimtelijke plannen en meer betrokkenheid en verbinding. De wettelijke uitwerking van participatie onder de omgevingswet is een integraal onderdeel van het toetsingskader zoals genoemd onder activiteit 40 hiervoor.

WAT GAAN WE DOEN?

- Wij werken aan participatiebeleid (onder de Omgevingswet) om inwoners bij ontwikkelingen te betrekken. Er zijn vier manieren om mensen te betrekken: mensen laten weten over het plan, mensen laten meedenken over het plan, mensen laten meedoen aan het plan en mensen laten meebeslissen over het plan.
- We geven initiatiefnemers de kans om eigen plannen te realiseren.
- We inventariseren de belangen die spelen bij een initiatief om de juiste belangenafwegingen te kunnen maken.
- We zien er op toe dat betrokkenen en belanghebbenden actief en adequaat worden betrokken.
- Aan de gang met drie vormen van participatie: overheidsparticipatie, inwonersparticipatie en uitdaagrecht.

5.B PROGRAMMA VERBETEREN KWALITEIT VAN DE DIENSTVERLENING

Als bestuur en organisatie van Zeewolde werken wij vraaggericht, slagvaardig, oplossingsgericht en efficiënt. Dienstverlening wordt voor inwoners en ondernemers zo dichtbij mogelijk georganiseerd. Wij streven naar een zo hoog mogelijke kwaliteit van onze overheidsdiensten: begrijpelijk, laagdrempelig en een zo vlot mogelijke afhandeling. De gemeenten Harderwijk, Ermelo, Zeewolde en hun samenwerkingsverband Meerinzicht werken hiertoe steeds meer samen.

Naast samenwerking op het terrein van het sociaal domein en de gemeentebelastingen, wordt er ook samengewerkt op het gebied van dienstverlening aan de inwoners.

43. Programma dienstverlening EHZM

DOEL

Het college spant zich in om de kwaliteit en continuïteit van de (digitale) dienstverlening zo hoog mogelijk te maken. De focus ligt op het harmoniseren en optimaliseren van de dienstverleningskanalen en klantexpertise. Het doel is grote(re) tevredenheid bij inwoners in Zeewolde over de dienstverlening.

RESULTAAT

De gemeente Zeewolde handelt zoveel mogelijk klantcontacten direct af. Niet alleen als het gaat om rijbewijzen, paspoorten of andere documenten maar ook andere vragen over belastingen, het sociaal domein of het ruimtelijk terrein. Inwoners worden zoveel mogelijk direct voorzien van de juiste informatie door het publiekscentrum. Dit voorkomt onnodig doorverbinden en in de wacht staan. Het beoogde eindresultaat is een gezamenlijk Klant Expertisecentrum (KEC) in 2026, waarbij op elke locatie een fysieke ingang voor inwoners en ondernemers blijft.

WAT GAAN WE DOEN?

De inzet voor de komende jaren is gericht op het behouden en versterken van de primaire dienstverlening: het loket in het gemeentehuis (het klantcontactcentrum, KCC). Hierbij geldt de kennis op dit gebied in te zetten op andere deelterreinen. Het project KEC wordt zodanig ontwikkeld, dat het een ondersteuning en versterking is van het KCC. De gemeenten Zeewolde, Ermelo

en Harderwijk samen met Meerinzicht werken samen om de dienstverlening aan alle inwoners zoveel mogelijk te harmoniseren en de kwaliteit en de effectiviteit ervan te verhogen. Inwoners en ondernemers worden altijd op dezelfde goede manier geholpen, via welk kanaal dan ook.

De volgende projecten gaan starten:

- Training en kwaliteitsverbetering telefoonkanaal.
- Doorontwikkeling kennisbank voor alle communicatie kanalen.
- Meldingen openbare ruimte gezamenlijk inrichten met toepassing van data analyse.
- Het thema belastingen gezamenlijk met EHZM nader uitwerken.

44. Project Begrijpend schrijven

DOEL

Medewerkers van de gemeente Zeewolde worden getraind om het taalgebruik in correspondentie en communicatie met inwoners zo begrijpelijk mogelijk te maken.

RESULTAAT

Brieven of andere communicatie-uitingen worden geschreven met het gezichtspunt van een inwoner of ondernemer in gedachte. Uitgangspunt is dat het taalgebruik rekening houdt met het kennisniveau en de behoefte van de ontvanger. Hiertoe worden medewerkers getraind in het gebruik van begrijpelijke taal.

WAT GAAN WE DOEN?

- Sinds 2022 krijgen medewerkers training in het gebruik van begrijpelijke taal. In 2023 volgt de laatste groep medewerkers.



5.C PROGRAMMA REGIONALE SAMENWERKING

Het regionale krachtenveld van de gemeente Zeewolde bestaat onder meer uit de samenwerking tussen Ermelo, Harderwijk en met de gemeenten in Flevoland, de Provincie Flevoland en andere gemeenten in bijv. Gelderland. Daarnaast werken we regionaal samen in het sociaal domein en met het Waterschap Zuiderzeeland dat ons rioolbeheer doet. Ook vraagt het nationaal overheidsbeleid om aandacht.

Deze samenwerkingsverbanden beïnvloeden soms de keuzevrijheid van onze gemeente, maar bieden ook kansen om bij te dragen aan de kwaliteit van onze leefomgeving in een toekomstbestendige en weerbare gemeente. Wij willen proactief zijn en verdiepen ons deze periode in wat de regionale samenwerking biedt; hoe we kansen voor onze inwoners het beste kunnen benutten. Wij staan open voor samenwerking met partners, waarbij de behoeftes van de inwoners en ondernemers het ijkpunt zijn.

45. “Samen maken we Flevoland” en samenwerking in Flevoland

DOEL

De visie Samen maken we Flevoland (2030) geeft lange termijn perspectieven voor het ruimtegebruik in de polder. Tegelijkertijd zijn er korte termijn keuzes te maken, zoals het door het rijk gewenste aantal van 40.000 woningen in Flevoland. Zeewolde moet daarvoor een deel voor haar rekening nemen. Wij willen dat Zeewolde daar waar nodig en nuttig zijn invloed doet gelden. De strategische agenda Flevoland is een goed aanknopingspunt om tot goede afspraken over regionale samenwerking te komen. Het doel is om de belangen van Zeewolde optimaal te behartigen door onder meer proactieve deelname in overleg en meeschrijven waar nodig en waar mogelijk.

RESULTAAT

De resultaten die we in al deze samenwerkingsverbanden willen behalen zijn afhankelijk van het krachtenveld. Beoogd is altijd een opbrengst aan de kwaliteit van onze leefomgeving door bijvoorbeeld: versterking van de arbeidsmarkt, behoud van rust,

ruimte en natuur, impuls aan het voorzieningenniveau, verbetering van de gemeentefinanciën, etc. Vaak zal het gaan om het zo goed mogelijk benutten van kansen. Maar soms zal het ook gaan om het beperken van ongewenste ontwikkelingen.

WAT GAAN WE DOEN?

- Het college neemt actief deel bij gesprekken over belangrijke thema's.
- Optimaliseren ambtelijke deelname in regionaal overleg.
- Deelnemen in de Flevolandse uitwerking van het Nationaal Programma Landelijk Gebied.
- In Klimaat Adaptatie Flevoland (KAF) de koers voor heel Flevoland mee bepalen en voorsorteren op de subsidiestromen voor klimaatadaptatie. Onderwerpen die regionaal spelen zijn: 380kv hoogspanning netwerk, en ruimtelijke uitdagingen op het gebied van vitale dorpen en steden, energietransitie en toekomstbestendige landbouw.

46. Gebiedsagenda Ermelo Harderwijk Zeewolde

DOEL

Een sterkere Ermelo-Harderwijk-Zeewolde (EHZ) regio voor wonen, werken, recreëren en ondernemen.

RESULTAAT

Een gezamenlijk gedragen profiel voor ruimte en werklocaties.

WAT GAAN WE DOEN?

- Vanuit het ruimtelijk perspectief het profiel van de EHZ-regio opstellen door de verschillende programmaonderdelen op het gebied van wonen, energie, mobiliteit, klimaatadaptatie, werklocaties en recreatie met elkaar in verbinding te brengen. Door deze op een kaart te projecteren wordt zichtbaar hoe de gemeenten elkaar kunnen versterken.
- Voor de werklocaties gaan we het economisch profiel van de EHZ-regio opstellen. Hieronder valt een regionaal programma werklocaties, het EHZ werklocatie punt, aanbod van werklocaties, kwaliteitsslag werklocaties en vakopleiding als investering in de arbeidsmarkt.
- Het uitwerken van de aansturing van de Gebiedsagenda, inclusief betrokkenheid raden.
- Een uitvoeringsagenda opstellen.

5.D PROGRAMMA OPEN BESTUURSCULTUUR EN LERENDE ORGANISATIECULTUUR

De bestuurscultuur in Zeewolde is gevormd in de fase waarin door pioniers het nieuwe land werd omgevormd tot agrarisch gebied, met woningen, de vestiging van bedrijven en de aanleg van vele voorzieningen. Kenmerkend daarvoor is dat wij gewend zijn om besluiten te nemen waar toekomstige bewoners profijt van hebben. Bewoners die we nog niet kenden en waarvoor we het beste wilden realiseren. Een cultuur waarvan het motto was: Voor u, namens de gemeente.

We gaan als college en ambtelijke organisatie een nieuwe fase in, een fase die door Corona en de klimaaturgentie stevig in een versnelling is gekomen. Als organisatie willen we toekomstbestendig zijn en dat betekent dat we meer en meer zullen moeten doorontwikkelen naar een verbindende, professionele en eigentijdse cultuur. Daartoe worden er deze collegeperiode drie activiteiten opgepakt: het cultuurtraject, de uitwerking van de besturingsfilosofie en de samenwerking EHZM.



47. Uitwerking Bestuursfilosofie

Openbaarheid als primair uitgangspunt: Bestuurscultuur is het geheel van normen, waarden, routines en rolopvattingen. Deze zijn van invloed op het samenspel tussen raad, college en ambtelijke organisatie in belang van de samenleving. Wij zijn op zoek naar een open bestuurscultuur met respect voor elkaars rol en verantwoordelijkheid. We stellen voor om met elkaar op zoek te gaan naar dat we nodig hebben om die samenwerking optimaal vorm te geven.

DOEL

Een wendbare, daadkrachtige en betrouwbare overheid. Resultaat: een verbindende, professionele en eigentijdse organisatie waar bestuurders, teamleiders en medewerkers rolvast en taakvolwassen zijn. Waar het college als één bestuurt, waar het managementteam de organisatie collegiaal aanstuurt en waar medewerkers op elkaar kunnen rekenen.

WAT GAAN WE DOEN?

- We gaan uit van collegiaal bestuur.
- We informeren de gemeenteraad proactief.
- Winnen van vertrouwen: zeggen wat je doet, en doen wat je zegt.
- Extra aandacht voor de manier van communiceren.
- De tijd nemen of versnellen waar nodig.
- Rolvastheid voor wat betreft het richten van het werk van de ambtelijke organisatie. De inrichting van het werk berust bij het managementteam en de verrichting bij de medewerkers.

48. Doorontwikkeling Organisatie Zeewolde: het Cultuurtraject

DOEL

De ambtelijke organisatie kent een effectieve, verbindende en eigentijdse organisatiecultuur. De organisatie is effectief door resultaatgericht werken en versterking van haar taakvolwassenheid en rolvastheid. Een veilige omgeving waarin ruimte is voor experimenteren en het maken van fouten. Door integraal te werken aan opgaven en programma's werken we eigentijds en kan de organisatie zich aanpassen aan de thema's van deze tijd. Het opgabegericht werken richt zich

op breed maatschappelijke vraagstukken waarbij meerdere belanghebbenden zijn.

RESULTAAT

- Een veilige, inspirerende en steunende plek waar het team de thuisbasis is, de plaats voor plezier, wel-en-wee en succes, en waar de bestaansbasis van de gemeentelijke organisatie de identiteit is.
- Een omgeving waarin ruimte is voor ontwikkeling, experimenteren en het maken van fouten, waar echte aandacht is voor elkaar, waar iedereen gezien wordt en waar verantwoordelijkheid wordt genomen en gegeven.
- Een organisatie waar professioneel wordt samengewerkt, waar stevig wordt gespard en snel geschakeld, waar aanspreken, doorpakken en nadenken goed in balans zijn.
- Het college is gepositioneerd om de koers integraal af te wegen (richten), het MT om het werk te ordenen (inrichten) en de medewerkers in staat gesteld om goed werk te leveren (verrichten).

WAT GAAN WE DOEN?

- Afhechten structuurverandering, (o.a. functieprofiel teamleiders, werkwijze portefeuillehoudersoverleg en evaluatie mede op basis van een MTO begin 2023).
- Opstarten cultuurtraject intern "Een effectieve, verbindende en eigentijdse Organisatiecultuur" (o.a. themajaren, doorontwikkeling opgabegericht werken, integraal werken en teamsamenwerking; 2023 tot eind 2024).
- Het vormgeven van een cultuurtraject breed: "Een open bestuurscultuur". B&W, MT, opgaveregisseurs en medewerkers werken goed samen door o.a. taakvolwassenheid, rolvastheid, heldere besluitvorming, goede monitoring en evaluatie.

49. Optimaliseren samenwerking EHZM

DOEL

Optimaliseren van de lange-termijn samenwerking tussen de gemeenten Ermelo, Harderwijk, Zeewolde en Meerinzicht. Leidraad is: lokaal als het dichtbij moet, gezamenlijk als het verder af kan. Uitgangspunt is altijd dat het meerwaarde voor onze inwoners heeft door een versterking van de slagkracht en

wendbaarheid van elke organisatie afzonderlijk en EHZM als collectief.

RESULTAAT

In de loop van de komende jaren wordt duidelijk waarom de bundeling van bepaalde diensten en werkzaamheden meerwaarde heeft voor alle inwoners in alle drie de gemeenten. Idealiter wordt het resultaat bereikt via een organisch (groei) proces.

WAT GAAN WE DOEN?

- Er wordt in een ontwikkelgroep van secretarissen en bestuursadviseurs van EHZM periodiek nagedacht en onderzocht hoe en waarom de samenwerking verder kan gaan. Dit gesprek wordt de komende tijd verbreed naar de Netwerkdirectie. Daarna worden stappen voorzien om alle organisaties breed mee te nemen en te raadplegen in de doorontwikkeling van de samenwerking.
- Het college wil gaan onderzoeken hoe de samenwerking tussen de college's van de drie gemeentes verder gestalte kan worden gegeven.





THEMA 6 | Menswaardige & Veilige Samenleving



6.A PROGRAMMA HUISVESTING VLUCHTELINGEN, STATUSHOUDERS EN ARBEIDSMIGRANTEN

De gevolgen van de oorlog in Oekraïne zijn breed zichtbaar en voelbaar. Gemeenten en veiligheidsregio's leveren grote inspanningen om de opvang van de vluchtelingenstroom te organiseren en nieuwe opvangplekken te realiseren. Wij spannen ons als gemeentebestuur in om vluchtelingen uit Oekraïne menswaardig op te vangen en hen de faciliteiten te bieden die passend zijn. Daarnaast zijn er diverse andere ontwikkelingen die spelen op mondiaal en landelijk niveau die effect hebben. Denk hierbij aan het faciliteren van statushouders en de opvang van asielzoekers. Voor alle drie hieronder genoemde projecten geldt ook dat er een bepaalde vorm van onzekerheid bestaat over de omvang van de groepen, maar dat zij wel allemaal een beroep doen op de sociale infrastructuur van de gemeente Zeewolde. Voor statushouders geldt dat zij ook een beroep doen op de beschikbare woningen. Ook de interne organisatie moet in staat zijn en gesteld worden om deze extra taken te kunnen volbrengen.

50. Faciliteren AZC

DOEL

Het tijdelijk opvangen van asielzoekers in afwachting van het wel of niet verkrijgen van een verblijfsvergunning. Vanaf 2023 wordt voldaan aan de minimale regionale taakstelling op het gebied van de huisvesting van asielzoekers op basis van 'Wet gemeentelijke taak mogelijk maken asielopvangvoorzieningen'. De gemeente heeft daarin een taak op het gebied van onderwijs en de maatschappelijke inpassing in ons dorp. Denk hierbij aan draagvlak onder de inwoners en het organiseren van vrijwilligers uit de gemeente die de asielzoekers kunnen helpen.

RESULTAAT

Zeewolde heeft zijn taakstelling op het gebied van de huisvesting van asielzoekers gehaald. Het bestemmingsplan geldend voor arbeidsmigranten, maakt dit technisch mogelijk. Vluchtelingen kunnen voldoende gebruik maken van onderwijs (Gezondheidszorg, sport en recreatie zal door het COA worden verzorgd). Het Zeewoldense vrijwilligers helpen asielzoekers waar dat kan en nodig is.

WAT GAAN WE DOEN?

- Het sluiten van een overeenkomst met het COA (het Rijk).
- Het leggen van eerste contacten met andere belanghebbende organisaties zoals het schoolbestuur, de veiligheidsregio en GGD, dit alles in samenwerking met het COA.
- Een projectgroep samenstellen die andere taken, die samenhangen met de komst van een AZC naar de gemeente, vormgeven.
- We houden de landelijke aspecten van integratie en draagvlak vluchtelingen permanent in de gaten en wegen die mee in onze aanpak en besluitvorming.
- Het inregelen van de operationele zaken als tot een beheersituatie overgegaan kan worden.

51. Project opvang Oekraïners

DOEL

Het opvangen van Oekraïense vluchtelingen in daarvoor geschikte locaties in Zeewolde. In maart 2022 zijn de Veiligheidsregio's in Nederland aangewezen om te zoeken naar plekken waar Oekraïense vluchtelingen kunnen worden opgevangen. Mocht de oorlog in de Oekraïne verder escaleren, waardoor er meer vluchtelingen naar Nederland komen, dan zal ook deze opvang verder opgeschaald moeten worden.

RESULTAAT

In Zeewolde zijn er momenteel naast particuliere opvang, drie gemeentelijke locaties waar deze mensen worden opgevangen. De Rijksoverheid heeft alle taken omtrent deze opvang gedelegeerd aan de gemeente en de Veiligheidsregio. De gemeente zorgt voor opvang, leefgeld, onderwijs en alle andere zaken die nodig zijn rondom deze opvang. In april 2023 sluit een van de drie opvanglocaties. Er wordt inmiddels gewerkt aan het operationeel maken van een vervangende locatie. Dit project loopt sinds maart 2022 en zal doorlopen totdat vluchtelingen terug kunnen naar Oekraïne, of hier een geldige verblijfsstatus krijgen.

WAT GAAN WE DOEN?

- De gemeente Zeewolde en de Veiligheidsregio organiseren de opvang in Zeewolde volledig zelfstandig. De rekening wordt periodiek aan de Rijksoverheid gestuurd.
- De gemeente zorgt voor opvang, leefgeld, onderwijs en alle andere zaken die nodig zijn rondom deze opvang.
- In april 2023 sluit een van de drie opvanglocaties. De gemeente zorgt voor vervangende ruimte voor deze mensen.
- Aspecten van de huisvesting met betrekking tot Ruimtelijke Ontwikkeling moeten telkens in samenhang met gebruikelijk woonbeleid worden afgewogen.
- Het inregelen van de operationele zaken als tot een beheersituatie overgegaan kan worden.



52. Project huisvesting statushouders

DOEL

Het voldoen aan de taakstelling vanuit het Rijk om asielzoekers met een verblijfsvergunning (statushouders) te huisvesten.

RESULTAAT

Wij hebben voor de statushouders de wettelijk verplichte onderdelen verzorgd, zoals een woning, inkomen, onderwijs, gezondheidszorg etc.

WAT GAAN WE DOEN?

- We gaan als college aan de slag om voor het aantal genoemde statushouders adequate huisvesting te organiseren, scholing aan te kunnen bieden plus de overige zaken. Dit doen we in een situatie waarbij de woningmarkt gespannen is, er tekorten zijn op de arbeidsmarkt en er al sprake is van een tekort zonder de extra instroom van mensen.

6.B PROGRAMMA VEILIGE SAMENLEVING

Wij willen dat iedereen in Zeewolde zich in de openbare ruimte veilig en op zijn gemak voelt. Uitgangspunt daarbij is dat inwoners, bedrijven, maatschappelijke organisaties en gemeente daar vanuit de eigen verantwoordelijkheid een bijdrage aan leveren.

Jeugd

Wij willen bijdragen aan het gezond en veilig opgroeien van jongeren. Jongeren hebben ruimte nodig om zich te ontwikkelen. Dit kan door sport en spel of andere activiteiten. Ook het bieden van veilige jongerenplekken kan helpen bij het voorkomen van overlast. Daarnaast willen wij de betrokkenheid van ouders vergroten, zij zijn immers primair verantwoordelijk.

Goede verbinding veiligheid en zorg

Inwoners van Zeewolde (jong en oud) die regelmatig zorgen voor overlast kunnen ook inwoners zijn die hulp nodig hebben, bijvoorbeeld omdat er een verstoorde thuissituatie is. Wij willen inzetten op het zo vroeg mogelijk signaleren van zorgelijke situaties, zodat grotere problemen voorkomen kunnen worden.

Dit vraagt om goede communicatie tussen betrokken organisaties. Onder andere bij woon- en (jeugd)overlast gaan wij in specifieke situaties afspraken maken over het aanpakken van deze problemen.

Ondermijning

Bij ondermijning gaat het vaak om (georganiseerde) criminaliteit. Samen met de burgemeester (eindverantwoordelijke) en de veiligheidspartners (o.a. RIEC, politie en OM) zetten wij in op het tegengaan van ondermijning, om bijvoorbeeld drugscriminaliteit, mensenhandel/uitbuiting of witwassen tegen te gaan. Ook willen wij onze eigen organisatie, inwoners en bedrijven alert en bewust maken van ondermijning.

53. Uitvoeren Veiligheidsnota 2022-2026

DOEL

In de veiligheidsnota richten wij ons op het bestrijden van georganiseerde ondermijnende criminaliteit, het effectief verbinden van veiligheid en zorg, het tegengaan van cybercriminaliteit en het betrekken van inwoners bij veiligheid. Wij willen vitale, leefbare wijken, wegen en gebieden waarborgen, waar de inwoners, maatschappelijke organisaties, ondernemers en recreanten zich veilig voelen.

RESULTAAT

- Drugscriminaliteit is effectief verstoord.
- Het criminele pad voor jongeren loont niet.
- Er is een effectieve methodiek voor kwetsbare personen en huishoudens met complexe problematiek.
- Er is goede informatiedeling tussen domeinen.
- Door preventie, bewustwording, kennisdeling en samenwerking wordt cybercrime bestreden en is de cyberveiligheid versterkt.
- Inwoners zijn zelf medeverantwoordelijk voor de veiligheid in hun eigen wijk en binnen het dorp.

WAT GAAN WE DOEN?

- De nieuwe nota integraal veiligheidsbeleid uitvoeren.
- Het beleid op Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving (VTH) toepassen en uitvoeren.

- We gaan zaken als overlast, geweld en criminaliteit terugdringen, door zowel de oorzaken hiervan weg te nemen als ook de negatieve aspecten te bestrijden.
- We versterken de aanpak van risicovolle jongeren, zodat deze jongeren niet verder afglijden.
- Vroegsignalering en preventie worden versterkt, bijv. door de preventieve aanpak van verslaving (in brede zin) en het stimuleren van samenwerking in de jeugdketen.
- We zorgen voor een adequate politie-, brandweer- en ambulancezorg en rampenbestrijding/crisisbeheersing in de gemeente Zeewolde.
- Het tegengaan van ondermijning, zoals bijvoorbeeld drugscriminaliteit, mensenhandel/uitbuiting of witwassen.





HET VERVOLG

Vanuit dit collegeprogramma moet nog een relatie worden gelegd met de huidige, beschikbare financiële budgetten. Die relatie wordt gelegd bij het maken van de Voorjaarsnota 2023, waarbij dan gekeken wordt naar de ruimte in de financiële budgetten. Er is nog geen relatie gelegd met de werkzaamheden die nu al uitgevoerd worden of op de planning staan van de organisatie om opgepakt te gaan worden. Dit zal in de aanloop naar de Voorjaarsnota 2023 worden verduidelijkt worden.

Duidelijk is wel dat niet alle activiteiten die in het collegeprogramma staan tegelijkertijd opgepakt kunnen gaan worden. De prioritering van de werkzaamheden in de tijd van deze collegeperiode, moet nog plaatsvinden.

De mogelijkheid bestaat dat voor bestaande taken en zeker ook nieuwe werkzaamheden de bestaande capaciteit onvoldoende is om deze taken op een gewenst niveau uitgevoerd te krijgen (waar verschillende onzekerheden aan ten grondslag liggen). Als dit zich voordoet moet er een afwegingsmoment komen om te kijken of er een herprioritering moet plaatsvinden (binnen de bestaande begroting om eventueel ruimte creëren), of er incidenteel dan wel structureel budget bij moet of dat er mogelijkheid is om nog een andere afweging te maken. Als de Rijksbijdrage extra ruimte gaat bieden, zullen deze inkomsten hierbij worden betrokken.

In gezamenlijkheid gaat het college deze collegeperiode werken aan oplossingen die aansluiten bij de wensen van de inwoners en de ondernemers van Zeewolde. Met daadkracht, in dialoog en met vertrouwen. Zo zetten we “Zeewolde in zijn kracht”.





Bijlage 1 Totaaloverzicht Bestuurlijk Maatschappelijke opgaven (indeling naar thema)

Thema 1 | Wonen & Ondernemen

1.	Woningbouwprogramma op basis van behoefteonderzoek	8
2.	Routekaart ontwikkelgebieden woningbouw	8
3.	Invoering Omgevingswet	8
4.	Toekomst Oosterwold	8
5.	Visie toekomstbestendig bedrijfsleven	3
6.	Vestigingsbeleid bedrijven (Vestingveld, Trekkersveld)	3
7.	Faciliteiten voor ontmoeting: maatschappelijk vastgoed	0
8.	Centrum doorontwikkeling - actiewijzer Centrum/BIZ	3
9.	Nieuwe ruimtelijke ontwikkelingen	3

Thema 2 | Agrarisch Gebied & Buitenruimte

10.	Inzicht in de agrarische opgaven	8
11.	Visie toekomstbestendig agrarisch ondernemen	8
12.	Opzetten agrarisch netwerk met belangenorganisaties	8
13.	Lokaal voedsel: stimuleren korte voedselketens	7
14.	Visie gebruik buitengebied	8
15.	Ruimte voor ontmoeting in het G-gebied	8
16.	Ontwikkeling Tulpeiland	8
17.	Stimuleren toerisme & recreatie	5
18.	Verbeteren OV-bereikbaarheid Zeewolde	2
19.	Oplossen infrastructurele knelpunt Nijkerk/A28	2
20.	Duurzaam beheer van 'groen' en 'grijs'	5
21.	Bepalen voorzieningenniveau Aanloophaven	2
22.	Beleidskader planmatige aanpak onderhoud en beheer	2

Thema 3 | Verduurzamen van Zeewolde

23.	Herziene Visie Duurzaamheid	7
24.	Duurzame elektriciteit	7
25.	Warmte transitie - verduurzamen bestaande woningen	7
26.	Uitvoeren nota klimaatadaptatie	7
27.	Verbeteren van de afvalscheiding (huishoudelijk afval)	7
28.	Bevorderen duurzame manier van leven	7
29.	De gemeente geeft het goede voorbeeld	7

Thema 4 | Vitale Samenleving

30.	Programma Nota Sociaal Domein	6
31.	Sport: gezonde inwoners en een bloeiend verenigingsleven	5
32.	Cultuur: een aanbod passend bij Zeewolde	5
33.	Gezondheid voor mensen individueel en voor de samenleving als geheel	7
34.	Jeugd	6
35.	Opvoeding	6
36.	Onderwijs	4
37.	Opgave Samenredzaamheid	6
38.	Opgave perspectief op werk	6
39.	Opgave Zelfstandig thuis	6

Thema 5 | Betrouwbare Overheid

40.	Uitwerken kader en experimenteren met inwonersbetrokkenheid	0
41.	Wijkwethouders	0
42.	Participatiebeleid Omgevingswet	0
43.	Programma dienstverlening EHZM	0
44.	Project Begrijpend schrijven	0
45.	"Samen maken we Flevoland" en samenwerking in Flevoland	0
46.	Gebiedsagenda Ermelo Harderwijk Zeewolde	8
47.	Uitwerking Besturingsfilosofie	0
48.	Doorontwikkeling Organisatie Zeewolde: het Cultuurtraject	0
49.	Optimaliseren samenwerking EHZM	0

Thema 6 | Menswaardige & Veilige Samenleving

50.	Faciliteren AZC	6
51.	Project opvang Oekraïners	6
52.	Project Huisvesting statushouders	6
53.	Uitvoeren Veiligheidsnota 2022-2026	1

Bijlage 2 Totaaloverzicht Bestuurlijk Maatschappelijke opgaven (indeling naar begroting)

Programma 0 | Zeewolde bestuurt

7.	Faciliteiten voor ontmoeting: maatschappelijk vastgoed	
40.	Uitwerken kader en experimenteren met inwonersbetrokkenheid	
41.	Wijkwethouders	
42.	Participatiebeleid Omgevingswet	
43.	Programma dienstverlening EHZM	
44.	Project Begrijpend schrijven	
45.	“Samen maken we Flevoland” en samenwerking in Flevoland	
47.	Uitwerking Besturingsfilosofie	
48.	Doorontwikkeling Organisatie Zeewolde: het Cultuurtraject	
49.	Optimaliseren samenwerking EHZM	

Programma 1 | Veilig Zeewolde

18.	Verbeteren OV-bereikbaarheid Zeewolde	
19.	Oplossen infrastructurele knelpunt Nijkerk/A28	
21.	Bepalen voorzieningenniveau Aanloophaven	
22.	Beleidskader planmatige aanpak onderhoud en beheer	
53.	Uitvoeren Veiligheidsnota 2022-2026	

Programma 3 | Zeewolde economisch veerkrachtig

5.	Visie toekomstbestendig bedrijfsleven	
6.	Vestigingsbeleid bedrijven (Vestingveld, Trekkersveld)	
8.	Centrum doorontwikkeling - actiewijzer Centrum/BIZ	
9.	Nieuwe ruimtelijke ontwikkelingen	

Programma 4 | Naar school in Zeewolde

36.	Onderwijs	
-----	-----------	--

Programma 5 | Cultureel, sportief en recreatief Zeewolde

17.	Stimuleren toerisme & recreatie	
20.	Duurzaam beheer van 'groen' en 'grijs'	
31.	Sport: gezonde inwoners en een bloeiend verenigingsleven	
32.	Cultuur: een aanbod passend bij Zeewolde	

Programma 6 | Zeewolde zorgzaam en solidair

30.	Programma Nota Sociaal Domein	
34.	Jeugd	
35.	Opvoeding	
37.	Opgave Samenredzaamheid	
38.	Opgave perspectief op werk	
39.	Opgave Zelfstandig thuis	
50.	Faciliteren AZC	
51.	Project opvang Oekraïners	
52.	Project Huisvesting statushouders	

Programma 7 | Duurzaam en gezond Zeewolde

13.	Lokaal voedsel: stimuleren korte voedselketens	
23.	Herziene Visie Duurzaamheid	
24.	Duurzame electriciteit	
25.	Warmte transitie - verduurzamen bestaande woningen	
26.	Uitvoeren nota klimaatadaptatie	
27.	Verbeteren van de afvalscheiding (huishoudelijk afval)	
28.	Bevorderen duurzame manier van leven	
29.	De gemeente geeft het goede voorbeeld	
33.	Gezondheid voor mensen individueel en voor de samenleving als geheel	

Programma 8 | Ruimte en wonen in Zeewolde

1.	Woningbouwprogramma op basis van behoefteonderzoek	
2.	Routekaart ontwikkelgebieden woningbouw	
3.	Invoering Omgevingswet	
4.	Toekomst Oosterwold	
10.	Inzicht in de agrarische opgaven	
11.	Visie toekomstbestendig agrarisch ondernemen	
12.	Opzetten agrarisch netwerk met belangenorganisaties	
14.	Visie gebruik buitengebied	
15.	Ruimte voor ontmoeting in het G-gebied	
16.	Ontwikkeling Tulpeiland	
46.	Gebiedsagenda Ermelo Harderwijk Zeewolde	



www.zeewolde.nl